

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

	Descrizione																																										
Organizzazione	<p>L'U.O.C. SER.D fa parte della Funzione Territoriale della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 932 del 16/9/2013.</p> <p><u>La dotazione organica</u> (al 31/12/2013 – Delibera DG 1256/2013) è così costituita:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%; text-align: center;">Ctg</th> <th style="width: 80%;"></th> <th style="width: 10%; text-align: center;">Teste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td><i>Dirigente Medico II liv. (area TERRITORIO)</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td></td> <td><i>Dirigente Medico I liv.</i></td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td></td> <td><i>Dirigente Psicologo I liv.</i></td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td></td> <td><i>Dirigente Sociologo</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td><i>DS</i></td> <td><i>Assistente Sociale Esperto (Ctg. DS).</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td><i>DS</i></td> <td><i>Infermiere Esperto (Ctg. Ds)</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td><i>D</i></td> <td><i>Assistente Sanitario (Ctg. D)</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td><i>D</i></td> <td><i>Assistente Sociale (Ctg. D)</i></td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td><i>D</i></td> <td><i>Educatore professionale (Ctg. D)</i></td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td><i>D</i></td> <td><i>Infermiere (Ctg. D)</i></td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> <tr> <td><i>BS</i></td> <td><i>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td><i>B</i></td> <td><i>Operatore Tecnico (Ctg. B)</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td><i>A</i></td> <td><i>Ausiliario Specializzato (Ctg. A)</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Deve essere precisato che la dotazione organica risulta in via di aggiornamento, in ragione della graduale applicazione del DCA 79/2016 c.d. "Riordino della rete ospedaliera" e dei vigenti criteri di calcolo ministeriali</p> <p><u>Tecnologie complesse</u>: Non applicabile</p>	Ctg		Teste		<i>Dirigente Medico II liv. (area TERRITORIO)</i>	1		<i>Dirigente Medico I liv.</i>	4		<i>Dirigente Psicologo I liv.</i>	4		<i>Dirigente Sociologo</i>	1	<i>DS</i>	<i>Assistente Sociale Esperto (Ctg. DS).</i>	1	<i>DS</i>	<i>Infermiere Esperto (Ctg. Ds)</i>	1	<i>D</i>	<i>Assistente Sanitario (Ctg. D)</i>	1	<i>D</i>	<i>Assistente Sociale (Ctg. D)</i>	4	<i>D</i>	<i>Educatore professionale (Ctg. D)</i>	3	<i>D</i>	<i>Infermiere (Ctg. D)</i>	7	<i>BS</i>	<i>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)</i>	1	<i>B</i>	<i>Operatore Tecnico (Ctg. B)</i>	1	<i>A</i>	<i>Ausiliario Specializzato (Ctg. A)</i>	1
Ctg		Teste																																									
	<i>Dirigente Medico II liv. (area TERRITORIO)</i>	1																																									
	<i>Dirigente Medico I liv.</i>	4																																									
	<i>Dirigente Psicologo I liv.</i>	4																																									
	<i>Dirigente Sociologo</i>	1																																									
<i>DS</i>	<i>Assistente Sociale Esperto (Ctg. DS).</i>	1																																									
<i>DS</i>	<i>Infermiere Esperto (Ctg. Ds)</i>	1																																									
<i>D</i>	<i>Assistente Sanitario (Ctg. D)</i>	1																																									
<i>D</i>	<i>Assistente Sociale (Ctg. D)</i>	4																																									
<i>D</i>	<i>Educatore professionale (Ctg. D)</i>	3																																									
<i>D</i>	<i>Infermiere (Ctg. D)</i>	7																																									
<i>BS</i>	<i>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)</i>	1																																									
<i>B</i>	<i>Operatore Tecnico (Ctg. B)</i>	1																																									
<i>A</i>	<i>Ausiliario Specializzato (Ctg. A)</i>	1																																									
Attività	<p>L' U.O.C. Ser.D è una struttura unica per tutto il territorio aziendale, con attività ambulatoriale erogata nella due sedi operative di Pescara e di Tocco da Casauria.</p> <p>La mission della U.O.C. SER.D consiste nella Prevenzione, cura e riabilitazione dei disturbi da uso di sostanze psicoattive legali ed illegali, e dei disturbi a questi assimilabili come il gioco d'azzardo patologico e il tabagismo, nelle persone e nelle famiglie che ne soffrono: infatti la struttura risulta così articolata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di alcologia • Servizio per le dipendenze comportamentali (gioco d'azzardo, internet, gioco-online) • Servizio per le dipendenze 																																										

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. SERVIZIO DIPENDENZE (SER.D.)

Le dipendenze hanno spesso una eziologia multifattoriale, pertanto l'approccio che caratterizza le strategie di intervento della U.O.C. deve essere fondato sulla multidisciplinarietà del lavoro d'equipe al fine di garantire interventi appropriati ed efficaci.

Gli obiettivi generali sono:

- Sviluppare la prevenzione primaria a tutela e promozione della salute, in particolare attraverso la formazione l'informazione con il coinvolgimento delle agenzie educative nonché gli interventi di prevenzione secondaria e terziaria;
- La predisposizione, laddove richiesto, di programmi di intervento integrati, sotto il profilo medico, psicologico, sociale ed educativo;
- Il coinvolgimento dell'utente e delle persone di riferimento (famiglia) nel percorso terapeutico;
- Sviluppo di programmi di intervento integrati con le altre strutture aziendali, in base alle competenze richieste ed alla tipologia di interventi necessari: dipartimento di prevenzione, dipartimento di salute mentale, u.o. territoriali, ospedale
- La valorizzazione ed il coinvolgimento delle risorse della rete territoriale integrandoli nei programmi di intervento (privato sociale, amministrazioni locali, volontariato, forze dell'ordine, ecc..)

Nello specifico l'attività della U.O.C. SER.D. si dispiegano secondo le seguenti direttrici.

PREVENZIONE

Nelle scuole: all'interno delle scuole di ogni ordine e grado, attraverso interventi rivolti a studenti, genitori e insegnanti. Nelle scuole primarie e secondarie di primo grado è garantita la presenza settimanale di Educatori Professionali che, d'intesa con la Direzione Scolastica e con i singoli insegnanti, programmano interventi mirati, di solito sul gruppo Classe. Possono essere attivati anche sportelli di ascolto. Negli istituti superiori di secondo grado gli interventi sono più standardizzati e prevedono essenzialmente discussioni in classe su argomenti di pertinenza del Ser.D. e spazi di ascolto individuale per gli studenti (Centri di Informazione e Consulenza - CIC).

Nel contesto delle realtà locali e nel mondo del lavoro: con il coinvolgimento delle Amministrazioni Comunali e delle altre Istituzioni e/o Associazioni disponibili.

SOSTANZE ILLEGALI

Il Ser.D. assicura agli utenti ed alle loro famiglie interventi di carattere psicologico, socio-riabilitativo e medico-farmacologico nel rispetto dell'anonimato e della riservatezza.

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. SERVIZIO DIPENDENZE (SER.D.)

I programmi terapeutici vengono predisposti da un Team di operatori (medico, psicologo e assistente sociale) con l'obiettivo del superamento della dipendenza ed il cambiamento dello stile di vita.

Dopo l'accoglienza del paziente e la valutazione diagnostica multiprofessionale, vengono attivati i vari interventi terapeutici previsti nell'ambito del progetto terapeutico integrato:

- trattamenti farmacologici (sintomatici, sostitutivi ed antagonisti);
- controlli ed esami di laboratorio;
- consulenze;
- colloqui di sostegno;
- psicoterapia individuale e familiare;
- inserimenti in Comunità Terapeutica;
- inserimenti socio-riabilitativi nel mondo del lavoro;
- programmi terapeutici inviati dalle Prefetture in base all'art.75 del DPR n.309/90;
- interventi segnalati dalle Prefetture in base all'art.121 del DPR n.309/90;
- collaborazione con il C.S.S.A. del Ministero di Grazia e Giustizia per misure alternative alla carcerazione.

ALCOL

Il Ser.D. fornisce interventi di consulenza e presa in carico di famiglie con problemi alcolcorrelati, con programmi individuali sugli utenti anche attraverso l'attivazione di una rete di presidi e di servizi in collaborazione con enti, organizzazioni e associazioni di volontariato e di auto-aiuto, al fine di rispondere in maniera multidisciplinare e integrata ai problemi della alcoldipendenza.

FUMO

Il Ser.D. realizza interventi di trattamento per la disassuefazione dalla nicotina nonché attività di educazione, informazione ed intervento per la prevenzione primaria e secondaria dei rischi derivati dal fumo di tabacco.

CARCERE

La U.O.C. Ser.D. si fa carico dell'assistenza ai detenuti Tossicodipendenti alcoldipendenti, garantendo all'interno del carcere adeguati livelli di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione, in considerazione del loro rientro nella realtà sociale.

LUDOPATIE E GIOCO D'AZZARDO

Il gioco d'azzardo patologico è un disturbo del comportamento che rientra nell'area delle cosiddette "Dipendenze senza sostanze". La dipendenza da gioco d'azzardo patologico è un problema sociale emergente. Essa influenza

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. SERVIZIO DIPENDENZE (SER.D.)

	<p>fortemente la sfera relazionale familiare e sociale del giocatore e di tutta la sua famiglia.</p> <p>All'interno delle attività effettuate dalla U.O.C. SER.D vi è il counseling e la terapia per il gioco d'azzardo patologico: la presa in carico del problema si svolge con un approccio cognitivo comportamentale.</p> <p><u>Bacino d'utenza</u> La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.</p>
<p>Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale</p>	<p>L' U.O.C. SER.D si interfaccia principalmente con le altre UU.OO. della Funzione Territoriale e, più segnatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aree Distrettuali • Dipartimento della Salute Mentale (DSM) • Dipartimento di Prevenzione • Unità Operative Territoriali ed ospedaliere • Direzione della Funzione Territoriale
<p>Relazioni nell'ambito di altre Aziende</p>	<p>Oltre alla collaborazione scientifica e clinica con il Dipartimento della Salute e del Welfare e le altre AA.SS.LL. abruzzesi, si configurano come peculiari le seguenti ulteriori relazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enti Locali (Comuni, Province, Prefetture etc.) • Enti privati ed Associazioni a vario titolo interessate

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
<p>Conoscenze specifiche</p>	<p>Al Direttore della U.O.C. SER.D. sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • possedere adeguata esperienza maturata nei servizi per le dipendenze e nella gestione dei disturbi correlati all'uso di sostanze, dimostrando adeguata capacità clinico organizzative nel gestire sia gli episodi acuti che l'attività programmata; • essere in grado di sviluppare progettualità anche innovative nell'ambito della prevenzione, cura e riabilitazione, in grado di attivare sinergie con la rete territoriale; • saper promuovere programmi di prevenzione adeguata, anche in integrazione con le altre strutture aziendali e le istituzioni presenti nel territorio (ad es: comuni, scuole), sulla base della mappatura ed analisi dei rischi; • saper attuare, sulla base delle evidenze scientifiche esistenti e delle linee guida nazionali ed internazionali, programmi di intervento efficaci per la gestione clinico-terapeutica-riabilitativa dei soggetti

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. SERVIZIO DIPENDENZE (SER.D.)

	<p>con disturbo da dipendenza;</p> <ul style="list-style-type: none"> • aggiornare periodicamente le sue conoscenze, relativamente ai contenuti di natura clinica, organizzativa, di management, relazionali, normativi, • promuovere e assicurare la conoscenza relativamente agli aspetti legati alle dipendenze (prevenzione, rischi, disturbi correlati) tra gli operatori dei servizi aziendali e del territorio che collaborano con l'unità operativa; • sostenere l'integrazione tra ospedale e territorio nella lotta alle dipendenze, coinvolgendo sistematicamente i medici di medicina generale, la rete distrettuale, le u.o. ospedaliere; • conoscere i diversi livelli di trattamento attivando i percorsi appropriati (setting) alla tipologia e complessità di bisogno, in una prospettiva di presa in carico dell'utente che tenda alla sua progressiva riabilitazione ed al reinserimento sociale: attività ambulatoriale, residenzialità, semiresidenzialità, appartamenti protetti, inserimento lavorativo, inserimento sociale ecc.. • saper gestire gruppi di lavoro attivandoli secondo una prospettiva di approccio multidimensionale alle dipendenze, per la stesura ed applicazione di: percorsi diagnostico terapeutici trasversali ed integrati, protocolli, programmi di prevenzione ed educazione scolastica, percorsi riabilitativi, progetti di inserimento lavorativo; • promuovere il confronto interno e con le altre strutture che operano nelle dipendenze, nel territorio regionale e nazionale, favorendo e stimolando la crescita professionale degli operatori del servizio e delle altre unità operative aziendali nonché delle risorse presenti nel territorio;
--	--

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza • Promuovere il corretto utilizzo delle attrezzature di pertinenza • Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget • Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori
Organizzazione e gestione delle risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. SERVIZIO DIPENDENZE (SER.D.)

<p>Rapporti interpersonali</p> <p>Relazioni e comunicazioni</p>	<p>collaboratori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo • Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali • Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale • Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni • Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente, della sua famiglia, degli enti interessati
<p>Applicazioni delle conoscenze tecniche</p> <p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche • Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni • Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate • Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici • Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate
<p>Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale • Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
<p>Anticorruzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali